



Ulrike Frosch

# Typisch atypisch?

## Männer in der Haupterwerbsphase und ihr biographischer Umgang mit beruflichen Diskontinuitäten. Eine biographieanalytische Studie

Weiterbildung – Personalentwicklung – Organisationales Lernen

Herausgegeben von Sibylle Peters, Band 13

Rainer Hampp Verlag, Augsburg, München 2020, 256 S.,

ISBN 978-3-95710-269-0 (print), € 27.80

ISBN 978-3-95710-369-7 (e-book pdf), € 24.99

Flexible Beschäftigungsformen und zunehmende Diskontinuitäten im Erwerbsleben prägen die heutige Arbeitsgesellschaft und zeigen Auswirkungen auf Arbeitsmobilität und Arbeitsorganisation. Dabei stellen individuelle Diskontinuitätserfahrung bei gleichzeitiger gesellschaftlicher und arbeitsmarktpolitischer Orientierung an Normalarbeit eine besondere Herausforderung dar, sowohl für den Einzelnen als auch für eine veränderte Personalpolitik in Organisationen dar.

Ulrike Frosch untersucht in ihrer Arbeit, wie es Personen unter den beschriebenen Rahmenbedingungen gelingt, eine kohärente berufliche Identität herauszubilden und diese entsprechend im Erwerbsleben aufrechtzuerhalten. Über die Darstellung wichtiger sozial- und bildungswissenschaftlicher Forschungsstränge wird ein Bildungsverständnis im Sinne biographischer Arbeit zur Herstellung von Kohärenz erarbeitet, welches über die Grenzen von Qualifizierung, erwünschter Employability und Kompetenzentwicklung hinausgeht. Innerhalb eines differenzierten Konzepts der biographischen Kompetenz zeigt die Autorin eine Möglichkeit auf, individuelle Berufsbiographien angesichts erhöhter Kontingenzanforderungen im Kontext flexibilisierter und atypischer Erwerbsverläufe zu analysieren und argumentativ in sich schlüssig vorzustellen.

**Schlüsselwörter:** Atypische Beschäftigung, Erwerbsbiographien, Kompetenz, Biographie, Identität, Biographieforschung, Personalentwicklung

*Dr. Ulrike Frosch* ist Referentin für Strategische Personalentwicklung und Berufungsmanagement an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg (OVGU). Zuvor arbeitete sie am Lehrstuhl Betriebspädagogik der OVGU.

Arbeitsschwerpunkte: Organisations- und Personalentwicklung, Kompetenzentwicklung, Weiterbildungsforschung sowie Biographieforschung.

E-Mail: [Hampp@RHVerlag.de](mailto:Hampp@RHVerlag.de)

Bestellcoupon

Telefax ++49(0) 7154 132 713

Bitte senden Sie gegen Rechnung

.. Ex **2269** *Ulrike Frosch: Typisch atypisch?* € 27.80

.. Ex. .... + Versandkosten (nur Ausland)

an: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Rainer Hampp Verlag**

Vorderer Lech 35

D – 86150 Augsburg

(Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

\_\_\_\_\_  
(rechtsverbindliche Unterschrift)

Falls vorhanden, bei EU-Ländern außer D bitte angeben: Umsatzsteuer-IdNr. \_\_\_\_\_

## **Weiterbildung – Personalentwicklung – Organisationales Lernen**

Herausgegeben von Sibylle Peters

*Sibylle Peters (Hrsg.):*

### **Lernen und Weiterbildung als permanente Personalentwicklung**

Band 1, ISBN 3-87988-716-0, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2003, 220 S., € 22.80

*Sibylle Peters, Sonja Schmicker, Sybille Weinert (Hg.):*

### **Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring**

Band 2, ISBN 3-87988-842-6, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2004, 165 S., € 19.80

*Sibylle Peters, Franziska Genge, Yvonne Willenius (Hg.):*

### **Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II**

Band 3, ISBN 978-86618-092-5, Rainer Hampp Verlag, München und Mering. 2006, 237 S., € 24.80

*Thomas Piko:*

### **Akzeptanz und Widerstand in der Personalentwicklung. Eine empirisch qualitative Typisierung im Rahmen der formativen Evaluation eines Führungskräfte trainings**

Band 4, ISBN 978-3-86618-097-0, Rainer Hampp Verlag, München und Mering. 2006, 225 S., € 24.80

*Hans M. Kirsch:*

### **Integrierte Personalentwicklung. Ein systematisch mitarbeiterorientierter Ansatz**

Band 5, ISBN 978-3-86618-229-5, Rainer Hampp Verlag, München und Mering. 2008, 243 S., € 27.80

*Mark Staiger:*

### **Wissensmanagement in kleinen und mittelständischen Unternehmen.**

### **Systematische Gestaltung einer wissensorientierten Organisationsstruktur und -kultur**

Band 6, ISBN 978-3-86618-266-0, Rainer Hampp Verlag, München und Mering. 2008, 344 S., € 29.80

*Kirsten Jensen-Dämmrich:*

### **Diversity-Management. Ein Ansatz zur Gleichbehandlung von Menschen im Spannungsfeld zwischen Globalisierung und Rationalisierung?**

Band 7, ISBN 978-3-86618-611-8 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-711-5 (e-book pdf), € 24.99, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2011, 238 S.

*Winfried Leisgang:*

### **Soziale Praxis und soziale Kompetenz des mittleren Managements.**

### **Eine qualitativ-empirische Analyse von Hospitationen in der Sozialen Arbeit**

Band 8, ISBN 978-3-86618-626-2 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-726-9 (e-book pdf), € 24.99, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2011, 270 S.

*Jörg von Garrel:*

### **Wissen binden. Eine Analyse wissens- und innovationsorientierter**

### **(Kooperations-)Beziehungen im regionalen Kontext in Struktur und Handlung**

Band 9, ISBN 978-3-86618-801-3 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-901-0 (e-book pdf), € 24.99, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2012, 240 S.

*Sibylle Peters, Jörg von Garrel (Hrsg.):*

### **Arbeits – Zeitsouveränität für Führungskräfte von Morgen. Vereinbarkeit von Beruf und Privatheit**

Band 10, ISBN 978-3-86618-839-6 (print), € 19.80, ISBN 978-3-86618-939-3 (e-book pdf), € 17.99, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2013, 204 S.

*Kai Reinhardt:*

### **Organisationen zwischen Disruption und Kontinuität. Analysen und Erfolgsmodelle**

### **zur Verbesserung der Erneuerungsfähigkeit von Organisationen durch Kompetenzmanagement**

Band 11, ISBN 978-3-86618-883-9 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-983-6 (e-book pdf), € 27.99, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2014, 310 S.

*Sibylle Peters, Jörg von Garrel, Ansgar Düben, Hans-Liudger Dienel:*

### **Arbeit – Zeit – Souveränität. Eine empirische Untersuchung zur selbstbestimmten Projektarbeit**

Band 12, ISBN 978-3-95710-076-4 (print), € 19.80, ISBN 978-3-95710-176-1 (e-book pdf), € 17.99, Rainer Hampp Verlag, München u. Mering, 2. Aufl. 2016, 107 S.